

# 深信服科技“星云计划”启动简章

## 2017 校招提前批，免笔试网申哦！

在浩瀚的星辰大海中，寻找才华与激情并存的你，  
我们怀着一颗用力跳动的肝脏，  
捧着满腔的热爱和沉甸甸的理想，  
不凡之路，与你同行！

### 一、我们寻找什么样的你

#### （一）研发体系大牛

- 岗位 1:云计算&虚拟化开发（本硕）
- 岗位 2:网络安全 / 云安全开发（本硕）

以上两个岗位的岗位要求为：

1. 2017 届应届毕业生，硕士优先，优秀本科生，欢迎挑战；
2. 参加知名软件设计大赛或 ACM 比赛，并获得较好的名次；
3. 丰富的实习经历，要真打实干有产出那种哦；
4. 高品质的项目经验，或担当项目中的核心骨干；
5. 国家级重点实验室的云计算&虚拟化、网络安全方向项目经历；
6. 一线公司云计算&虚拟化、网络安全相关的扎实的实践经验。

第 2-6 点，至少满足 1 项

- 岗位 3:博士 / 博士后（研发 / 研究方向：云计算、虚拟化、安全 / 云安全、大数据安全）

岗位要求：在博士期间的研究、研发方向跟岗位的方向一致，并有较成功的研究成果。

#### （二）市场体系精英

- 岗位 1:销售经理（本硕）
- 岗位 2:产品经理（本硕）

以上两个岗位的要求为：

1. 2017 届应届毕业生，理工类相关专业，计算机、通信、软件、电子信息等优先，硕士优先，优秀本科生，欢迎挑战；
2. 混过学生会，玩过社团，校内学生活动做得风生水起；
3. 做过兼职，赚过外快，自主创业，希望你拥有丰富的社会实践经验；

4. 沟通表达优秀、有较强的成就导向、自我驱动力。

- **岗位 3：产品技术专家（仅限博士 / 博士后，研发 / 研究方向：云计算、虚拟化、安全、云安全、移动安全、终端安全等）**

**岗位要求：**

在博士 / 博士后期间有较好的项目经验，知识面较广，掌握并持续跟进前沿技术，沟通表达良好。

## 二、你将获得什么

➤ **研发岗位绝对不输于 bat 的 special offer（根据实际面试结果定薪）；**

➤ **博士学历年薪：30-50 万 + 10 万安家费，信服君向来说到做到；**

➤ 上岗后专家级技术大牛 1 VS 1 担任导师；

➤ 量身定制个人培养方案，并由部门总监跟进成长状况；

➤ 云计算&虚拟化、网络安全相关岗位任你选；

➤ **什么？还有“星云预备班”全免费夏令营名额：**

前沿技术论坛，BOSS 直面沟通，优秀校友聚餐交流，海岛旅游、沙滩素拓，与全国各地的精英切磋交流，敬青春，致性情！

## 三、怎么加入星云计划

### 1、活动时间

简历投递开始时间：**2016/7/8（早投早得机会）；**

### 2、投递方式

（1）自主投递：请以附件形式将简历投递到邮箱 [rhy@sangfor.com.cn](mailto:rhy@sangfor.com.cn)

（2）内部推荐：你可以找到在深信服工作的学长同窗，通过内部推荐加入星云计划；

（3）简历名称：请以如下模板命名你的简历

**应聘岗位 + 姓名 + 学校 + 学历 + 星云计划**

如：云计算&虚拟化开发 + 王强 + 华中科技大学 + 硕士 + 星云计划；

### 3、面试流程

投递简历--电话面试---现场面试（公司负责住宿及往返机票）

## 四、成为校园猎手

不管你是不是大牛，都可以成为我们的超级校园猎手

**每成功推荐一名大牛被录用，信服君就有千元奖金送给你哦！**

有意愿请联系我们：xuwei@sangfor.com.cn

邮件命名：姓名+校园猎手+星云计划

## 五、怎么联系我们

- 1、深信服“星云计划”邮箱：rfy@sangfor.com.cn
- 2、深信服校招微信：深信服招聘
- 3、公司总部地址：深圳市南山区南山智园 A1 栋深信服总部大楼
- 4、招聘官网：<http://hr.sangfor.com>



### “中国卓越雇主”深信服科技 简介

深信服科技是中国规模最大，创新能力最强的前沿网络产品供应商，专注于云计算&虚拟化、网络安全领域，推出的众多产品中，其中安全系列产品中国市场占有率第一，公司在2011年初，公司全面进入云计算、虚拟化行业。

**研发实力：**公司目前拥有 2600 多名员工，其中研发占比 40%，每年销售收入的 20%投入到研发，在全球已设立深圳、北京、硅谷、长沙 4 大研发中心。

**市场实力：**公司连续 15 年保持高速增长，年均增长率近 50%，近 10 年的营收增长超过 300 倍。目前，深信服在全球共设有 55 个直属分支机构，其中含国内地主要城市及美国、英国、香港、马来西亚、泰国、印尼、新加坡等国家和地区。公司产品正在被 24 个国家部委、中国区域 80%的世界 500 强、90%的省级以上运营商、TOP20 银行等 40,000 用户使用。

#### 部份荣誉：

- 连续两届被美国《财富》杂志评为“中国卓越雇主”
- 连续 6 年获评德勤“中国高科技高成长 50 强”；
- 连续 9 年获评德勤“亚太地区高科技高成长 500 强”
- 第一批国家高新技术企业
- 国家火炬计划项目单位（国家科技部批准）
- 中央政府采购协议供货商中国国家信息安全漏洞库 CNNVD 技术支撑单位
- 中国反网络病毒联盟 ANVA 成员单位
- 连续五年被评为“国家规划布局内重点软件企业”

### 好滋味生活

#### 1、福利三餐：

公司总部内部食堂提供三餐，其中早餐免费供应，中餐和晚餐仅象征性收费 5 元/餐，大部分费用由公司补贴；人员较多的驻外办事处由公司雇佣的保姆做饭。

#### 2、下午茶/晚间水果：



公司为员工提供下午茶，总部为晚上加班的员工提供加班甜点。

### 3、员工住宿：

公司为应届生提供三个月的过渡宿舍，符合条件的社招人员亦可申请短期过渡。凡由深圳总部外派到深圳以外办事处长期工作的，公司提供住宿补贴。

### 4、健康体检：

为了保障员工的身体健康，及时发现疾病并予以治疗，公司每年定期组织全体在职员工进行全身体检，费用全部由公司承担。

### 5、免费推拿：

公司总部设有中医推拿房，工作日员工可以预约免费推拿按摩。

### 6、免费理发：

公司总部设有专门的理发室，工作日晚上员工可以预约免费理发。

### 7、健身活动：

公司总部单独设有活动区，配有斯诺克、台球、乒乓球等运动设施；更设有健身房，配备跑步机、健身自行车等多种健身器材，在工作之余，员工可以尽情挥洒汗水，享受运动带来的乐趣。

### 8、联谊活动：

公司总部不定期组织主题联谊会，并且会不定期提供联谊信息，以帮助员工解决交友和婚恋的问题。办事处在当地也会组织小型联谊。

### 9、儿童节福利：

隔年“六一”儿童节总部组织亲子活动，并为所有“深信服宝宝”发放儿童节礼品。

### 10、结婚福利：

凡在职员工结婚（以领证为标准），公司赠送价值 600 元结婚礼物以示祝贺。

### 11、生育福利：

男员工配偶或女员工生育孩子的，公司赠送价值 600 元生子礼物以示祝贺。

### 12、母亲节福利：

隔年的母亲节，由 CEO 代表公司向全体员工的母亲致信祝贺，并赠送相应的礼物。

### 13、中秋节福利：

每年中秋节，公司发放向每位员工发放中秋礼物。

### 14、生日祝福：

员工生日当月，可收到公司精心准备的礼物一份。

### 15、驻外关怀：

公司专门制订了驻外员工关怀计划，定期由公司派人与驻外员工进行沟通。遇有员工家庭有特殊情况的，公司会派人到员工家探望家属，为驻外员工提供工作和生活方面的帮助。

## 超酷炫工作

### 1、员工俱乐部：

为了丰富员工生活，公司定期组织足球、篮球、羽毛球、乒乓球、台球、摄影、自行车、英语以及唱歌比赛等在内的各种活动。总有一项是你喜欢的！

### 2、豪华旅游：

公司每年提供经费，由各部门组织旅游，同行的家属（不止是亲属，确定关系的男女朋友也可以哦~）可以享受相当于员工旅游经费一半的旅游补贴；市场体系人（含驻外技术支持和驻外行政）



每年还有机会去海外游，比如加勒比海豪华游轮游、马尔代夫、非洲、欧洲、美国.....

### 3、部门活动经费：

员工可享受每人每月 200 元活动经费，由部门或团队组织集体活动。

### 4、深信服年会：

每年年底将举办 "深信服年会"，年会既是全集团的表彰大会，也是深信服特色文化氛围最佳体现。

### 5、带薪事假和病假：

无年假和调休的同事，每个月可享半天带薪事假；对于生病的同事，5 个工作日以内病假付全薪，超过 5 个工作日的病假按公司人性化的病假制度处理。

### 6、婚假：

在职员工结婚的，除法定的 3 天婚假外，公司额外给予 4 天婚假。

### 7、看护假和产假：

在职女员工在国家政策允许范围内生育的，公司给予高于国家和地方法规要求的生育假；男员工配偶在国家政策允许范围内生育的，男员工享受 15 天看护假。

### 8、节日长假：

春节、清明、五一、端午、中秋、国庆、元旦均按国家政策要求放假；春节除国家规定的 7 天假期外，公司额外提供 6 天假期，方便员工和家人团聚。

### 10、年假：

工作满一年以上，可享受 5-15 天带薪年假。

### 9、亲子假：

凡已生育孩子的员工，如遇带孩子接种疫苗、带孩子看医生、参加小孩学校活动或其他需要照顾孩子的情形，每月可享受半天带薪"亲子假"。对与小孩不在一起生活的员工，每年可享受三个工作日亲子假，且休亲子假与小孩团聚的，公司可报销从工作地点到宝宝所在地的来回交通费（机票或火车票费用）。

### 10、父母生日假

已转正员工的父母五十周岁以上（含五十周岁）的整十周岁生日，员工可享受两个工作日的带薪父母生日假，用以陪伴父母。

## 全方位保障

### 1、五险一金：

以员工全额工资为基数缴纳五险（养老、医疗、工伤、失业、生育）一金（住房公积金），其中医疗保险均按综合医疗险购买不受户籍限制可以在全市任意一家社康或者社保医院看病。

### 2、商业意外保险：

为减轻员工因意外伤害医疗所产生的经济负担，公司为全体员工投了"人身意外伤害险"；为了让频繁出差的员工在境内外出差期间的人身及财产安全得到保障，公司为其投了"指定交通工具乘客意外伤害保险"；针对国际市场部的同事，同时购买了"国际救援险"。

### 3、安居工程：

员工入职满两年后，经员工申请，公司可向符合条件的和有需求的员工提供一定额度的免息购房借款，帮助解决买房问题。

### 4、重大疾病保障：



员工在职期间如患重大疾病，先由员工使用社保支付治疗费用，社保不能支付的部分（包含社保透支后的治疗费用），可由公司补助资金进行治疗，补助金额最高 20 万元。如补助金额仍不足以支付治理费用，员工可向公司再申请最高 20 万元的无息借款。且员工患重大疾病治疗期间，工资足额领取，并享有与所有员工相同的一切福利待遇。

#### **5、员工身残保障：**

员工在职期间如因病或意外造成残疾，无法返回原岗位正常工作时，若鉴定为非工伤，公司参照上述“重大疾病保障”予以提供治疗及康复补助，最高补助 20 万。公司将根据员工伤残情况，给员工安排力所能及的工作，无论安排的工作岗位有何变化、工资待遇不变。若鉴定为工伤，除上述保障外、还可以按照国家法定规定的工伤鉴定赔付标准给予赔付。

#### **6、员工身故保障：**

员工在职期间如意外身故，则自员工身故日起，公司每月给予员工父母、子女发放生活补贴（父母发放至终老，子女发放至 20 周岁或大学本科毕业）；若员工配偶（已领结婚证）没有工作，无固定收入，则公司给予其配偶安排工作，公司如无法安排其配偶满意的工作、则每月给予其配偶发放生活补助、直至其找到正式工作；员工子女幼儿园、高中、大学期间的学费由公司全额承担。

#### **7、直系亲属重大疾病保障：**

直系亲属患重大疾病，员工可向公司申请最高 20 万元的免息借款。且直系亲属重大疾病需要照顾，员工可申请探视照顾假，探视照顾假最长为 15 天，探视照顾期间可享全额工资。

#### **8、自然灾害保障：**

员工家庭因自然灾害（比如地震或洪涝灾害等等）造成严重损失时，可由公司资助员工重建家园，视具体受灾情况员工最高可以获得 20 万资助资金。

### **爽翻天奖励**

#### **1、年终奖：**

年底，根据员工个人和公司整体的年度绩效来进行奖金发放，市场人员根据业绩情况有季度奖。

#### **2、年度技术贡献大奖：**

特等奖可获得 100 万元奖金；一等奖获得 12 个月工资奖金；二等奖、三等奖亦有有丰厚的奖品。

#### **3、月度技术贡献奖：**

每月评选，创新突出者获价值 1000 元的金币 1 枚。

#### **4、季度优秀员工奖：**

每季度根据绩效评选优秀员工，由公司 CEO 发布奖励名单，并奖励价值 1000 元的定制金币 1 枚或同等价值的其他奖品（有季度奖的岗位无物质奖励）。

#### **5、其它优厚奖励：**

每年年初会评出上一年度的其他奖励，如：创新奖、专利奖、成本控制奖、质量保障奖、优秀导师奖、最佳服务奖、进步最快奖、杰出团队奖、优秀新人奖、优秀研发人员奖、优秀市场人员等。